

## ●社員の健康保持・増進に関する指標定期健康診断結果等集計報告

### ■定期健康診断

	2018年	2019年	2020年
受診率	100%	100%	100%

### ■定期健康診断有所見率

	2018年	2019年	2020年
有所見率	45.8%	51.2%	52.9%

### ■ストレスチェック実施率

	2018年	2019年	2020年
受検率	99.8%	100%	99.9%

### ■ワークエンゲイジメント(ストレスチェックより測定※全国平均偏差値 50)

	2018年	2019年	2020年
偏差値	49.8	49.8	50.8

### ■インフルエンザ予防接種率

	2018年	2019年	2020年
接種率	83.1%	83.8%	87.7%

## ●健康課題・目標と改善施策

### 2020年度

課題	具体的な内容	目標	時期、担当部署	結果
従業員の感染症予防 (インフルエンザなど)	過去にインフルエンザが蔓延し、拠点業務が円滑に進まない状況あり。 (予防接種率 36%) 新型コロナウイルスとインフルエンザの同時流行に備えるためにも対応が必要。	インフルエンザ予防 接種率 90%以上	時期:2020年度中 担当部署:総務部	目標値は未達だったが、直近で過去最高の接種率となった。 引き続き高い水準を維持するためインフルエンザに対する従業員のリテラシーを高めるため教育等を行う。

### 2021年度

課題	具体的な内容	目標	時期、担当部署	推進計画
従業員のコミュニケーションの促進	新職業性ストレス簡易調査表(短縮80項目版)において職場の一体感は全国平均値と同等だが、コロナ禍においてコミュニケーションをとる機会が減っているためコミュニケーションの場を設ける必要あり。	ストレスチェック 偏差値 54 (全国平均 50)	時期:2023年度中 担当部署:総務部	会社公認サークルの設立を検討する。まずは、社員がどのようなサークル活動に興味があるかをアンケートにて洗い出し、その後サークルを設立。多くの社員に入会してもらい所属部拠点や年齢、性別の枠を超え交流することにより職場の一体感を高める。